

Redegjørelse etter åpenhetsloven for 2022 – O Kristoffersen Bingodrift AS

Innledning

Omfattet av åpenhetsloven

Som det fremgår av årsberetningen overstiger O Kristoffersen Bingodrift AS («OK Bingo») alle åpenhetslovens terskelverdier. OK Bingo er følgelig omfattet av åpenhetsloven, jf. åpenhetsloven § 2, jf. § 3.

Den følgende redegjørelsen publiseres på OK Bingos nettsider i henhold til åpenhetsloven § 5.

Organisering

OK Bingo ble stiftet i 1996, og eies av Lotteri Invest AS (95 %) og Rust Invest AS (5 %).

Styret består av styreleder Dag Arne Berge og Erik Martin Berge, og selskapets daglige leder er Rune Steffens.

OK Bingo er en entreprenør innenfor bingodrift. I tillegg har selskapet to datterselskaper:

- Landstads gate 27 AS, utleie av bingolokale, eies 100 % av OK Bingo
- Bingocontroll AS, ingen nåværende virksomhet, eies 67 % av OK Bingo

Produkter og tjenester

OK Bingo er en etablert og velrenommert merkevare innenfor bingodrift. OK Bingo driver etter de til enhver tid gjeldende forskrifter, og har 18-års aldersgrense i alle sine spillehaller. Hvert år fordeler OK Bingo om lag 40 millioner kroner til frivillige foreninger.

OK Bingo har fokus på å sikre oppfølging av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold relevante i hele verdikjeden, fra produksjon til distribusjon og salg av bingoprodukter.

Forankring av arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Retningslinjer og rammeverk

OK Bingo anerkjenner betydningen av å ha en tydelig tilnærming til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i sin virksomhet. Selskapet arbeider med å etablere dedikerte retningslinjer som skal implementeres på tvers av organisasjonen for å sikre at disse områdene blir ivaretatt på en helhetlig måte. Dette inkluderer en klar ansvarsfordeling og oppfølging på ulike nivåer av organisasjonen for å sikre at retningslinjene blir fulgt og at det er en kultur som fremmer respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

OK Bingos majoritetseier Lotteri Invest AS arbeider med rammeverk for å forankre arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele konsernet. I dette arbeidet vil det etableres interne retningslinjer og rutiner for dette arbeidet. Dette inkluderer allerede etablerte retningslinjer som adresserer spesifikke områder som f.eks. arbeidsforhold, lønn og arbeidstid, likestilling og mangfold, helse og sikkerhet, og retten til å organisere seg.

Alle selskaper i Lotteri Invest-konsernet er forpliktet til å opprettholde en arbeidsplass som respekterer menneskerettigheter, mangfold og er trygg og inkluderende for alle ansatte.

Varslingskanaler og klagemekanismer

OK Bingo (og resten av Lotteri Invest-konsernet) er i prosess med å etablere varslingskanaler og klagemekanismer som skal bidra til å avdekke eventuelle negative konsekvenser knyttet til

menneskerettigheter og arbeidsforhold. Dette inkluderer tydelige retningslinjer for ansatte og andre interessenter om hvordan de kan rapportere eventuelle brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Selskapet oppfordrer til åpenhet og aktiv deltakelse i å avdekke og håndtere potensielle problemer knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold.

Konsernet arbeider med å etablere flere kanaler for varsling, inkludert en anonym varslingslinje som er tilgjengelig for ansatte over hele organisasjonen. Klagemekanismer skal også bli tilgjengelige for interessenter utenfor selskapet, som leverandører, partnere og kunder, for å rapportere eventuelle bekymringer knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold.

Oppfølging og forbedring

OK Bingo arbeider kontinuerlig for å forbedre og utvikle rutiner og retningslinjer for å forhindre brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette arbeidet inkluderer regelmessig evaluering av interne retningslinjer og rutiner for å sikre at de er i samsvar med internasjonale standarder og beste praksis.

Selskapet gjennomfører risikovurderinger for å identifisere potensielle risikoer knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold i hele verdikjeden, og å kunne utføre nødvendige tiltak for å håndtere disse risikoene.

Oversikt over leverandørkjeder og andre forretningsforbindelser

OK Bingo har kartlagt et utvalg av sine leverandører, og det er ikke avdekket noen særskilte risikoer eller kritikkverdige forhold i forbindelse med denne kartleggingen. OK Bingos leverandør av software til databingo i spillehallene benytter en underleverandør som holder til i Brasil, som i henhold til FNs rapporter har store sosiale og økonomiske forskjeller og kjente utfordringer knyttet til korrupsjon. For den aktuelle underleverandøren er det ikke avdekket kritikkverdige forhold. På grunn av den generelle risikoen i Brasil, har OK Bingo jevnlig kontakt og møter med underleverandøren for å forsikre seg om at det er anstendige forhold der, blant annet for de ansatte.

Tiltak


Det er som nevnt over ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser i årets kartlegging.

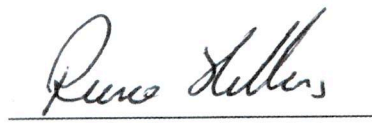
OK Bingo vil styrke sitt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennom jevnlig evalueringer, risikovurderinger og forbedringsinitiativer fremover. Selskapet vil også fortsette å lytte til interessenters bekymringer og tilbakemeldinger, og bruke dette som grunnlag for å forbedre sine retningslinjer og praksis. Gjennom å opprettholde åpenhet, ansvarlighet og engasjement, ønsker OK Bingo å være tydelige på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold innenfor sitt bransjeområde.

Oslø 15/6-23

Sted, dato


Dag Arne Berge, styreleder


Erik Martin Berge,
styremedlem


Rune Steffens, daglig leder